

ATS E12 - Pedemontana

Catalogo Corsi



CAPOFILA | Darwin
VENETO, PD

ATS

| E12 - PEDEMONTANA



Centro Consorzi
VENETO, BL

MAGNOLIA
PARTNER D'IMPRESA

Magnolia
VENETO, VE



Imprendo
VENETO, VI

SOPHIA
MANAGEMENT

Sophia
VENETO, TV



Con-ser
VENETO, VE



Attivamente
VENETO, PD



Obiettivo Ambiente
VENETO, PD



MB Consulting
LOMBARDIA - BS

| Catalogo corsi

Competenze avanzate

ATS

| E12 - PEDEMONTANA

 enzima12



Intelligenza artificiale e realtà virtuale

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
AI-1	Il trattamento digitale dei dati personali ed analisi dei rischi connessi all'uso dell'AI	Gestione dei dati personali nei sistemi AI, individuazione dei rischi privacy, valutazione degli impatti e applicazione di misure organizzative e tecniche per un utilizzo responsabile dell'Intelligenza Artificiale.	12	Aula
AI-2	Cultura digitale e strumenti AI a supporto del business	Sviluppo della cultura digitale e utilizzo degli strumenti AI per supportare attività operative, gestione delle informazioni, produzione di contenuti, analisi dei dati e processi decisionali aziendali.	12	Aula
AI-1	La roadmap dell'implementazione AI nel Business	Analisi dei processi e dei fabbisogni, individuazione dei casi d'uso AI, definizione delle priorità, delle risorse e delle fasi della roadmap aziendale di implementazione dell'Intelligenza Artificiale.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
AI-2	Business digital skills e adozione del piano di sviluppo AI	Sviluppo delle competenze digitali necessarie all'adozione dell'AI, utilizzo degli strumenti intelligenti, gestione del cambiamento e attuazione del piano aziendale di trasformazione e sviluppo dell'Intelligenza Artificiale.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
AI-3	Ottimizzare i processi aziendali con l'IA	Analisi e riprogettazione dei processi mediante AI, individuazione delle attività automatizzabili e utilizzo intelligente dei dati per ridurre inefficienze e migliorare produttività, qualità dei risultati e decisioni.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
AI-4	Prompting e Programmazione degli agenti IA	Tecniche di prompt engineering, progettazione di istruzioni strutturate, configurazione di agenti AI e costruzione di workflow intelligenti per automatizzare e supportare efficacemente le attività operative aziendali.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
AI-5	AI monitoring planning: monitorare l'introduzione AI in azienda	Definizione di KPI, criteri di valutazione e sistemi di reporting per monitorare l'implementazione dell'AI, verificarne prestazioni, benefici, criticità e impatti e supportare il miglioramento continuo aziendale.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning

Amministrazione, finanza e controllo

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
AMM-1	La redazione del budget aziendale e di unità produttiva	Tecniche di costruzione del budget economico e operativo, previsione di costi e ricavi, definizione degli obiettivi e analisi degli scostamenti per monitorare l'andamento aziendale e produttivo.	12	Aula
AMM-2	Strutturazione dei centri di costo per il controllo di gestione	Progettazione dei centri di costo, classificazione dei costi diretti e indiretti, definizione dei criteri di imputazione e utilizzo delle informazioni per il controllo delle performance aziendali.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
AMM-3	La pianificazione del bilancio d'esercizio ed il piano finanziario	Tecniche di previsione economica e finanziaria, pianificazione delle principali voci di bilancio, analisi dei fabbisogni e costruzione dei flussi prospettici per verificare l'equilibrio finanziario aziendale.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
AMM-4	Il Controllo di gestione e la contabilità analitica	Principi e strumenti della contabilità analitica, classificazione e attribuzione dei costi, analisi della marginalità, reporting e valutazione degli scostamenti per supportare il controllo e le decisioni manageriali.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
AMM-5	Integrazione dei dati e dei sistemi informativi aziendali	Metodologie per integrare dati provenienti da sistemi aziendali differenti, migliorare interoperabilità, qualità e disponibilità delle informazioni e costruire flussi informativi coerenti a supporto dei processi decisionali.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Compliance, ESG e Reporting

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
COMP-1	Quadro normativo ambientale e responsabilità sociale d'impresa	Analisi dei principali obblighi ambientali, responsabilità organizzative e principi di sostenibilità per integrare tutela ambientale e responsabilità sociale nelle strategie, nei processi e nelle attività aziendali.	12	Aula
COMP-2	L'evoluzione normativa in ambito privacy	Evoluzione della normativa sulla protezione dei dati personali, principi GDPR, ruoli, responsabilità, gestione dei trattamenti, diritti degli interessati e adeguamento delle procedure organizzative e digitali aziendali.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
COMP-3	ESG Reporting: analisi, reporting e lettura dei dati	Raccolta, organizzazione e analisi dei dati ESG, costruzione degli indicatori, interpretazione delle performance e predisposizione di report utili al monitoraggio, alla comunicazione della sostenibilità e alle decisioni.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
COMP-4	La redazione del Bilancio di sostenibilità	Metodologie per predisporre il Bilancio di sostenibilità attraverso individuazione degli stakeholder, raccolta dei dati ESG, definizione degli indicatori e rappresentazione trasparente delle performance economiche, ambientali e sociali.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
COMP-5	Privacy e protezione dei dati: individuazione e gestione dei rischi legali	Individuazione dei rischi legali connessi al trattamento dei dati, valutazione delle responsabilità, gestione degli adempimenti privacy e definizione di misure organizzative per prevenire violazioni e non conformità.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
COMP-6	Cybersecurity e NIS2: governance, compliance e gestione del rischio informatico	Principi della direttiva NIS2, governance della cybersecurity, valutazione e gestione dei rischi informatici, responsabilità organizzative, misure di sicurezza e adempimenti per rafforzare resilienza e compliance aziendale.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning



Gestione risorse umane, sicurezza e welfare

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
HR-1	Change management a supporto dei cambiamenti organizzativi	Metodologie per pianificare e accompagnare il cambiamento, analizzarne gli impatti, gestire le resistenze, coinvolgere le persone e favorire l'adozione efficace di nuovi processi, strumenti e modelli organizzativi.	12	Aula
HR-2	Compliance, payroll e amministrazione avanzata del personale	Gestione avanzata dei processi amministrativi HR, payroll, adempimenti e documentazione del personale, organizzazione delle informazioni e applicazione di criteri di correttezza, tracciabilità e compliance nella gestione aziendale.	12	Aula
HR-3	Lean Office: gestire i processi d'ufficio per migliorarli	Applicazione dei principi Lean ai processi d'ufficio, analisi dei flussi, individuazione delle inefficienze, eliminazione delle attività senza valore e progettazione di workflow amministrativi più semplici, efficienti e produttivi.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
HR-4	Team Development: definire il piano di upskilling	Analisi delle competenze del team, individuazione dei gap professionali, definizione degli obiettivi di sviluppo e progettazione di percorsi strutturati di upskilling coerenti con fabbisogni, ruoli ed evoluzione organizzativa.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
HR-5	Gestione della selezione del personale	Pianificazione del recruiting, definizione dei profili professionali, ricerca e screening dei candidati, tecniche di colloquio e criteri per la valutazione comparativa e la selezione delle competenze.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
HR-6	Pianificare la sicurezza nei luoghi di lavoro	Metodologie organizzative per integrare la sicurezza nella pianificazione aziendale, definire responsabilità, programmare interventi e controlli e monitorare l'efficacia delle misure adottate nei processi e nelle attività lavorative.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Gestione risorse umane, sicurezza e welfare

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
HR-7	Comunicare la sicurezza nei luoghi di lavoro	Tecniche e strumenti per comunicare procedure, comportamenti e obiettivi di sicurezza, coinvolgere i lavoratori, migliorare i flussi informativi e rafforzare la diffusione della cultura della prevenzione nell'organizzazione.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
HR-8	Digital HR Administration	Digitalizzazione dei processi amministrativi HR, gestione elettronica di documenti e dati del personale, workflow autorizzativi, strumenti collaborativi e automazione delle attività per migliorare efficienza, controllo e tracciabilità.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
HR-9	Parità di genere, inclusione e politiche di gestione delle risorse umane	Strumenti per promuovere parità di genere e inclusione, analizzare i divari, prevenire discriminazioni e integrare criteri di equità nelle politiche, nei processi e nella gestione delle risorse umane.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
HR-10	Welfare aziendale: analisi dei fabbisogni e progettazione delle iniziative	Analisi dei fabbisogni dei lavoratori, individuazione delle priorità e progettazione di iniziative di welfare aziendale coerenti con obiettivi organizzativi, benessere, conciliazione e strategie di gestione delle risorse umane.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Servizi linguistici per l'internazionalizzazione

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
LING-1	Comunicare in inglese - livello B1	Sviluppo delle competenze linguistiche B1 per comprendere e produrre comunicazioni scritte e orali, affrontare situazioni professionali ricorrenti e interagire efficacemente con interlocutori in lingua inglese.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
LING-2	Comunicare in inglese - livello B2	Potenziamento delle competenze linguistiche B2 per comunicare con autonomia in contesti professionali, comprendere testi complessi, partecipare a conversazioni articolate e produrre comunicazioni chiare ed efficaci in inglese.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
LING-3	Comunicare in francese - livello B1	Sviluppo delle competenze linguistiche B1 per comprendere e produrre comunicazioni scritte e orali, affrontare situazioni professionali ricorrenti e gestire le principali interazioni lavorative in lingua francese.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
LING-4	Comunicare in francese - livello B2	Potenziamento delle competenze linguistiche B2 per comunicare con autonomia in contesti professionali, comprendere contenuti complessi e produrre comunicazioni scritte e orali chiare, articolate ed efficaci in francese.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
LING-5	Comunicare in spagnolo - livello B1	Sviluppo delle competenze linguistiche B1 per comprendere e produrre comunicazioni scritte e orali, affrontare situazioni professionali ricorrenti e gestire le principali interazioni lavorative in lingua spagnola.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
LING-6	Comunicare in spagnolo - livello B2	Potenziamento delle competenze linguistiche B2 per comunicare con autonomia in contesti professionali, comprendere contenuti complessi e produrre comunicazioni scritte e orali chiare, articolate ed efficaci in spagnolo.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Marketing, vendite, comunicazione e statistica

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
MARK-1	Sviluppo del piano di marketing aziendale	Analisi del mercato, della concorrenza e del posizionamento, definizione di target e obiettivi, scelta delle strategie, dei canali e delle attività e costruzione del piano operativo di marketing aziendale.	12	Aula
MARK-2	Tecniche di customer satisfaction e customer retention	Strumenti per rilevare la soddisfazione del cliente, analizzare feedback e aspettative, gestire criticità e sviluppare strategie finalizzate alla fidelizzazione, al mantenimento e al consolidamento della relazione commerciale.	12	Aula
MARK-3	La segmentazione del mercato e la customer retention	Tecniche di segmentazione della clientela, definizione dei target, analisi dei comportamenti di acquisto e sviluppo di strategie personalizzate per aumentare fidelizzazione, valore del cliente e continuità della relazione commerciale.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
MARK-4	La gestione del brand nelle campagne pubblicitarie	Definizione dell'identità e del posizionamento del brand, progettazione dei messaggi, gestione coordinata dell'immagine aziendale e applicazione di criteri di coerenza del marchio nelle differenti campagne e canali pubblicitari.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
MARK-5	Sviluppare il piano di comunicazione	Analisi dei destinatari, definizione di obiettivi e messaggi, selezione dei canali e degli strumenti, pianificazione delle attività e monitoraggio dei risultati per costruire un piano di comunicazione aziendale efficace.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
MARK-6	Sistemi e tecniche per il digital vending	Tecniche di vendita attraverso strumenti e canali digitali, gestione del processo commerciale online, relazione con il cliente e utilizzo delle tecnologie per supportare acquisizione, conversione e sviluppo delle vendite.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Marketing, vendite, comunicazione e statistica

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
MARK-7	CRM: la gestione dei dati dei clienti	Organizzazione e utilizzo dei dati cliente mediante CRM, gestione di anagrafiche e interazioni, segmentazione, monitoraggio delle opportunità commerciali e utilizzo delle informazioni per supportare vendita, fidelizzazione e customer management.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
MARK-8	Impieghi dell'AI per la gestione della customer satisfaction	Applicazione dell'AI all'analisi di feedback e comportamenti dei clienti, personalizzazione delle interazioni, individuazione delle criticità e utilizzo intelligente dei dati per migliorare customer experience, soddisfazione e fidelizzazione.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
MARK-9	Hubspot: Marketing strategies e Lead Generation	Utilizzo di HubSpot per organizzare campagne digitali, acquisire e qualificare lead, automatizzare attività di marketing, gestire funnel e contatti e monitorare le performance delle iniziative commerciali e promozionali.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
MARK-10	Data Analytics e KPI: analisi ed elaborazione dei dati aziendali	Tecniche di raccolta, elaborazione e analisi dei dati aziendali, definizione di KPI, costruzione di report e dashboard e interpretazione delle informazioni per supportare monitoraggio, controllo e decisioni manageriali.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Operations, qualità, R&D e supply chain

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
OPS-1	Strumenti digitali per l'Agile Scrum	Principi Agile e Scrum, organizzazione di sprint, backlog e attività, utilizzo di piattaforme digitali collaborative e monitoraggio dell'avanzamento per migliorare flessibilità, coordinamento e gestione operativa dei progetti aziendali.	12	Aula
OPS-2	Risk and Planning Management	Metodologie per pianificare attività, tempi e risorse, individuare e valutare i rischi, definire azioni di risposta e monitorare avanzamento, scostamenti e criticità durante l'intero ciclo di gestione progettuale.	12	Aula
OPS-3	Progettazione e implementazione del sistema qualità aziendale	Principi e metodologie per progettare il sistema qualità, definire processi, responsabilità, procedure e indicatori e implementare strumenti di controllo, verifica e miglioramento coerenti con le caratteristiche dell'organizzazione aziendale.	12	Aula
OPS-4	I controlli del sistema qualità sui processi e output aziendali	Pianificazione ed esecuzione dei controlli qualità, verifica di processi e risultati, gestione delle evidenze, individuazione delle non conformità e definizione di azioni correttive per migliorare qualità e affidabilità aziendale.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
OPS-5	Compliance Management: verifiche di conformità della produzione	Metodologie per pianificare ed effettuare verifiche di conformità sui processi produttivi, gestire evidenze e anomalie, documentare i controlli e definire interventi correttivi e preventivi finalizzati alla compliance produttiva.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
OPS-6	Tecniche di miglioramento continuo nei processi e output aziendali	Strumenti per analizzare processi e risultati, individuare inefficienze e cause delle criticità, definire azioni di miglioramento e monitorarne gli effetti sulle performance operative, qualitative e organizzative dell'impresa.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
OPS-7	Organizzazione e raccolta dati di monitoraggio del sistema qualità	Metodi per identificare, raccogliere e organizzare dati e indicatori del sistema qualità, costruire strumenti di monitoraggio e utilizzare le informazioni per valutare performance, conformità, criticità e opportunità di miglioramento.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Operations, qualità, R&D e supply chain

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
OPS-8	Warehouse Management System: pianificare gli approvvigionamenti ed il magazzino	Utilizzo dei sistemi WMS per pianificare approvvigionamenti, movimentazioni e scorte, gestire ubicazioni e flussi di magazzino e monitorare disponibilità, rotazioni, livelli di servizio e principali performance logistiche aziendali.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
OPS-9	Il Kaizen nella gestione dei processi produttivi	Principi Kaizen applicati alla produzione, analisi delle inefficienze, coinvolgimento delle persone, definizione di interventi incrementali e monitoraggio sistematico dei risultati per sostenere il miglioramento continuo dei processi produttivi.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
OPS-10	L'organizzazione dei fattori produttivi per una maggiore efficienza	Analisi e organizzazione coordinata di persone, materiali, macchine e tempi, individuazione delle inefficienze e definizione di soluzioni operative per incrementare produttività, utilizzo delle risorse e fluidità dei processi.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
OPS-11	Procurement management: la gestione degli approvvigionamenti	Pianificazione dei fabbisogni, selezione e valutazione dei fornitori, gestione degli ordini e delle condizioni di fornitura e monitoraggio delle performance per ottimizzare qualità, tempi e costi degli approvvigionamenti.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
OPS-12	Digital Project Management	Utilizzo di metodologie e piattaforme digitali per pianificare progetti, assegnare attività e risorse, gestire tempi e documentazione e monitorare avanzamento, KPI, criticità, comunicazioni e risultati delle iniziative progettuali.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
OPS-13	Project management: predisposizione e pianificazione dell'esecutivo di progetto	Metodologie per trasformare obiettivi e requisiti in un piano esecutivo, definendo attività, responsabilità, risorse, tempi, milestone, deliverable, rischi e strumenti di controllo dell'avanzamento e dei risultati progettuali.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
OPS-14	Lean management: schedulazione ed efficienza delle attività produttive	Applicazione dei principi Lean alla programmazione produttiva, analisi dei flussi, schedulazione delle attività, bilanciamento delle risorse e riduzione di attese, sprechi e inefficienze per migliorare produttività e continuità operativa.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning



Transizione energetica e sostenibilità

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SOST-1	La valutazione dell'impatto ambientale aziendale	Metodologie per individuare, misurare e valutare gli impatti ambientali delle attività aziendali, raccogliere dati e indicatori e definire priorità e interventi finalizzati alla riduzione degli effetti sull'ambiente.	12	Aula
SOST-2	Strategie di efficientamento energetico e modalità di implementazione	Analisi dei consumi e delle inefficienze energetiche, individuazione delle opportunità di intervento e definizione di strategie organizzative e tecnologiche per ridurre consumi e migliorare stabilmente le performance energetiche aziendali.	12	Aula
SOST-3	Green Marketing Management: la promozione e la comunicazione della sostenibilità	Strategie e strumenti per valorizzare le performance ambientali dell'impresa, sviluppare messaggi coerenti e verificabili e integrare sostenibilità, posizionamento, marketing e comunicazione nelle relazioni con mercato e stakeholder.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
SOST-4	La redazione del piano di gestione energetica	Analisi dei fabbisogni e dei consumi energetici, individuazione degli interventi prioritari, definizione di obiettivi, indicatori e responsabilità e costruzione del piano aziendale per la gestione e l'efficientamento energetico.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning
SOST-5	Adottare principi di circolarità economica nella produzione aziendale	Principi di economia circolare applicati alla produzione, ottimizzazione dell'impiego delle risorse, riduzione degli scarti, recupero dei materiali e riprogettazione dei processi secondo logiche di riuso, riciclo e valorizzazione.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning
SOST-6	Tecniche di selezione ed adozione di imballaggi ecosostenibili	Valutazione di materiali e soluzioni di packaging sostenibile, applicazione di criteri ambientali e prestazionali e selezione degli imballaggi più coerenti con prodotto, processo, logistica e strategie di sostenibilità aziendale.	32	8 ore Aula, 24 ore Action Learning



Transizione energetica e sostenibilità

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SOST-7	La classificazione e la gestione dei rifiuti e degli scarti di produzione	Classificazione di rifiuti e scarti, gestione dei flussi e della documentazione, criteri di deposito e conferimento e individuazione delle opportunità di recupero, riciclo e valorizzazione dei materiali di produzione.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
SOST-8	Implementare processi a minor impatto ambientale e a maggiore efficienza	Analisi dei processi produttivi, individuazione di sprechi e impatti, applicazione di tecniche Lean e ambientali e progettazione di interventi per aumentare efficienza, sostenibilità e utilizzo responsabile delle risorse.	40	8 ore Aula, 32 ore Action Learning
SOST-9	Energy auditing: analisi e definizione degli obiettivi di audit energetico	Principi e metodologie dell'audit energetico, raccolta e analisi dei dati di consumo, individuazione delle aree critiche e definizione di obiettivi, indicatori e priorità di intervento per l'efficientamento energetico.	24	8 ore Aula, 16 ore Action Learning

| Catalogo corsi

Sicurezza obbligatoria

ATS

| E12 - PEDEMONTANA

 enzima12



Formazione per Aggiornamento

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.AGG-1	Aggiornamento lavoratori	Aggiornamento sui rischi aziendali, misure di prevenzione e protezione, procedure di sicurezza e comportamenti corretti da adottare durante lo svolgimento delle attività lavorative.	6	Aula in presenza
SIC.AGG-2	Aggiornamento preposti	Aggiornamento su ruolo, obblighi e responsabilità del preposto, vigilanza, gestione operativa della sicurezza, individuazione dei rischi e applicazione delle misure di prevenzione e protezione.	6	Aula in presenza
SIC.AGG-3	Aggiornamento spazi confinati	Aggiornamento sui rischi degli ambienti confinati, procedure operative, misure di prevenzione e protezione, utilizzo dei dispositivi e gestione delle situazioni di emergenza.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-4	Aggiornamento piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE)	Aggiornamento sull'utilizzo sicuro delle PLE, controlli preliminari, rischi specifici, procedure operative, dispositivi di sicurezza e comportamenti corretti durante manovre, posizionamento e gestione delle emergenze.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-5	Aggiornamento gru per autocarro	Aggiornamento sulla conduzione sicura delle gru per autocarro, controlli, stabilizzazione, movimentazione dei carichi, rischi operativi e corretto utilizzo dei dispositivi e delle procedure di sicurezza.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-6	Aggiornamento gru a torre	Aggiornamento sulla conduzione delle gru a torre, controlli, posizionamento, movimentazione dei carichi, principali rischi e applicazione delle procedure operative e delle misure di sicurezza.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-7	Aggiornamento carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	Aggiornamento sull'utilizzo dei carrelli elevatori, controlli, movimentazione dei carichi, stabilità, viabilità aziendale, rischi di ribaltamento e procedure per una conduzione corretta e sicura.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-8	Aggiornamento gru mobili	Aggiornamento sulla conduzione delle gru mobili, controlli, posizionamento e stabilizzazione, movimentazione dei carichi, valutazione dei rischi e corretta applicazione delle procedure operative di sicurezza.	4	Pratica in presenza



Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.AGG-9	Aggiornamento trattori agricoli o forestali	Aggiornamento sull'utilizzo sicuro dei trattori, controlli, stabilità, rischi di ribaltamento, dispositivi di protezione e procedure corrette durante conduzione, manovre e attività operative.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-10	Aggiornamento escavatori, pale caricatrici frontali, terne e autoribaltabili a cingoli	Aggiornamento sulla conduzione delle attrezzature movimento terra, controlli, rischi di ribaltamento, movimentazione, manovre operative e applicazione delle principali procedure e misure di sicurezza.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-11	Aggiornamento pompe per calcestruzzo	Aggiornamento sull'utilizzo delle pompe per calcestruzzo, controlli preliminari, posizionamento, stabilizzazione, rischi operativi, procedure di pompaggio e misure di sicurezza durante le lavorazioni.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-12	Aggiornamento macchina agricola raccogli frutta (CRF)	Aggiornamento sulla conduzione della macchina raccogli frutta, controlli, stabilità, posizionamento, rischi specifici, dispositivi di sicurezza e procedure operative per prevenire incidenti durante l'utilizzo.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-13	Aggiornamento caricatori per movimentazione materiali (CMM)	Aggiornamento sulla conduzione dei caricatori per materiali, controlli, stabilità, movimentazione dei carichi, rischi specifici e applicazione delle procedure operative e delle misure di sicurezza.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-14	Aggiornamento carriponte	Aggiornamento sull'utilizzo dei carriponte, controlli preliminari, imbracatura e movimentazione dei carichi, rischi specifici, segnalazioni e procedure operative per garantire condizioni di lavoro sicure.	4	Pratica in presenza
SIC.AGG-15	Aggiornamento ASPP	Aggiornamento delle competenze dell'ASPP su evoluzione normativa, valutazione dei rischi, misure preventive, organizzazione della sicurezza e strumenti per supportare efficacemente il Servizio di Prevenzione e Protezione.	20	Aula in presenza
SIC.AGG-16	Aggiornamento RSPP	Aggiornamento delle competenze dell'RSPP su normativa, valutazione e gestione dei rischi, organizzazione della prevenzione, sistemi di controllo e strategie per il miglioramento della sicurezza aziendale.	40	Aula in presenza
SIC.AGG-17	Aggiornamento Coordinatore per la sicurezza nei cantieri	Aggiornamento professionale del coordinatore su normativa, rischi di cantiere, coordinamento delle imprese, documentazione di sicurezza, controlli e misure di prevenzione applicabili alle lavorazioni.	40	Aula in presenza

Formazione Rischio Alto

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.ALT-1	Specifica rischio alto	Formazione specifica sui rischi presenti nelle attività classificate ad alto rischio, misure di prevenzione e protezione, procedure operative, gestione delle emergenze e comportamenti sicuri.	12	Aula in presenza



Formazione Attrezzature

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.ATT-1	PLE con stabilizzatori	Formazione teorico-pratica per l'utilizzo delle PLE con stabilizzatori: componenti, controlli, posizionamento, stabilizzazione, manovre, rischi specifici, procedure operative e gestione delle emergenze.	8	4 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-2	PLE senza stabilizzatori	Formazione teorico-pratica per l'utilizzo delle PLE senza stabilizzatori: componenti, controlli, spostamenti, manovre, rischi specifici, procedure operative, dispositivi di sicurezza e gestione delle emergenze.	8	4 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-3	PLE con e senza stabilizzatori	Formazione teorico-pratica per l'utilizzo delle PLE con e senza stabilizzatori, comprendente controlli, posizionamento, manovre, rischi specifici, procedure di sicurezza e gestione delle emergenze.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-4	Gru per autocarro	Formazione teorico-pratica sulla gru per autocarro: componenti, controlli, stabilizzazione, posizionamento, movimentazione dei carichi, rischi specifici, procedure operative e utilizzo corretto dei dispositivi di sicurezza.	12	4 ore Aula, 8 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-5	Gru a torre - rotazione in basso	Formazione teorico-pratica per gru a torre con rotazione in basso: componenti, controlli, installazione, manovre, movimentazione dei carichi, rischi specifici e procedure operative di sicurezza.	12	8 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-6	Gru a torre - rotazione in alto	Formazione teorico-pratica per gru a torre con rotazione in alto: componenti, controlli, installazione, manovre, movimentazione dei carichi, rischi specifici e procedure operative di sicurezza.	12	8 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-7	Gru a torre - entrambe le tipologie	Formazione teorico-pratica per gru a torre a rotazione alta e bassa, con approfondimento di componenti, controlli, manovre, movimentazione dei carichi e procedure operative di sicurezza.	24	8 ore Aula, 16 ore Pratica in presenza



Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.ATT-8	Carrelli elevatori - industriali semoventi	Formazione teorico-pratica sui carrelli industriali semoventi: componenti, controlli, stabilità, movimentazione dei carichi, viabilità, rischi di ribaltamento e corrette procedure di conduzione.	12	8 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-9	Carrelli elevatori - semoventi a braccio telescopico	Formazione teorico-pratica sui carrelli semoventi telescopici: componenti, controlli, stabilità, movimentazione dei carichi, utilizzo del braccio, rischi specifici e corrette procedure operative.	12	8 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-10	Carrelli elevatori - telescopici rotativi	Formazione teorico-pratica sui carrelli telescopici rotativi: componenti, controlli, stabilizzazione, rotazione, movimentazione dei carichi, rischi specifici e procedure per una conduzione sicura.	12	8 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-11	Carrelli elevatori - tutte le tipologie	Formazione teorico-pratica per carrelli industriali, telescopici e telescopici rotativi, comprendente controlli, stabilità, movimentazione dei carichi, rischi specifici e procedure operative di sicurezza.	16	8 ore Aula, 8 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-12	Carrelli - modulo aggiuntivo sollevamento carichi sospesi e persone	Modulo aggiuntivo sull'utilizzo dei carrelli per sollevare carichi sospesi e persone, con approfondimento di attrezzature, configurazioni, controlli, rischi specifici e corrette procedure operative.	14	8 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-13	Gru mobili - base	Formazione teorico-pratica sulla conduzione delle gru mobili: componenti, controlli, posizionamento, stabilizzazione, movimentazione dei carichi, rischi specifici e procedure operative per lavorare in sicurezza.	15	7 ore Aula, 8 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-14	Gru mobili - modulo aggiuntivo falcone telescopico/ brandeggiabile	Modulo aggiuntivo per gru mobili con falcone telescopico o brandeggiabile, dedicato a configurazione, controlli, manovre, movimentazione dei carichi, rischi specifici e procedure operative di sicurezza.	12	4 ore Aula, 8 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-15	Trattori agricoli o forestali - a ruote	Formazione teorico-pratica sui trattori a ruote: componenti, controlli, stabilità, guida, manovre, attrezzature collegate, rischi di ribaltamento e procedure operative per una conduzione sicura.	8	3 ore Aula, 5 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-16	Trattori agricoli o forestali - a cingoli	Formazione teorico-pratica sui trattori a cingoli: componenti, controlli, stabilità, guida, manovre, attrezzature collegate, rischi specifici e procedure operative per una conduzione sicura.	8	3 ore Aula, 5 ore Pratica in presenza



Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.ATT-17	Trattori agricoli o forestali - a ruote e cingoli	Formazione teorico-pratica per trattori a ruote e cingoli, comprendente controlli, stabilità, guida, manovre, attrezzature collegate, rischi di ribaltamento e corrette procedure operative.	13	3 ore Aula, 10 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-18	Escavatori idraulici	Formazione teorico-pratica sugli escavatori idraulici: componenti, controlli, stabilità, manovre, scavo e movimentazione, rischi specifici e procedure operative per un utilizzo sicuro dell'attrezzatura.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-19	Pale caricatori frontali	Formazione teorico-pratica sulle pale caricatori frontali: componenti, controlli, stabilità, manovre, carico e movimentazione dei materiali, rischi specifici e procedure operative per una conduzione sicura.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-20	Terne	Formazione teorico-pratica sulle terne: componenti, controlli, stabilità, utilizzo degli organi di lavoro, manovre, rischi specifici e procedure operative per una conduzione sicura dell'attrezzatura.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-21	Escavatori, pale, terne - tutte le tipologie	Formazione teorico-pratica su escavatori idraulici, pale caricatori e terne, comprendente componenti, controlli, manovre, movimentazione, rischi specifici e corrette procedure operative di sicurezza.	16	4 ore Aula, 12 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-22	Escavatori a fune	Formazione teorico-pratica sugli escavatori a fune: componenti, controlli, stabilità, manovre, utilizzo degli organi di lavoro, rischi specifici e procedure operative per una conduzione sicura.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-23	Autoribaltabili a cingoli	Formazione teorico-pratica sugli autoribaltabili a cingoli: componenti, controlli, stabilità, guida, carico e scarico, rischi specifici e procedure operative per un utilizzo sicuro dell'attrezzatura.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-24	Pompe per calcestruzzo	Formazione teorico-pratica sulle pompe per calcestruzzo: componenti, controlli, posizionamento, stabilizzazione, pompaggio, rischi specifici, gestione delle anomalie e corrette procedure operative di sicurezza.	14	7 ore Aula, 7 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-25	Macchina agricola raccogli frutta (CRF)	Formazione teorico-pratica sulla macchina raccogli frutta: componenti, controlli, posizionamento, stabilità, manovre, rischi specifici e procedure operative per utilizzare correttamente e in sicurezza l'attrezzatura.	8	4 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza



Formazione Attrezzature

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.ATT-26	Caricatori per movimentazione materiali (CMM)	Formazione teorico-pratica sui caricatori per materiali: componenti, controlli, stabilità, movimentazione dei carichi, manovre, rischi specifici e procedure operative per una conduzione sicura.	8	4 ore Aula, 4 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-27	Carriponte - comando a terra	Formazione teorico-pratica sui carriponte con comando a terra: componenti, controlli, imbracatura, movimentazione dei carichi, segnalazioni, rischi specifici e corrette procedure operative di sicurezza.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-28	Carriponte - comando in cabina	Formazione teorico-pratica sui carriponte con comando in cabina: componenti, controlli, imbracatura, movimentazione dei carichi, segnalazioni, rischi specifici e corrette procedure operative di sicurezza.	10	4 ore Aula, 6 ore Pratica in presenza
SIC.ATT-29	Carriponte - entrambi i comandi	Formazione teorico-pratica sui carriponte con comando a terra e in cabina, comprendente controlli, imbracatura, movimentazione dei carichi, segnalazioni, rischi specifici e procedure operative di sicurezza.	11	4 ore Aula, 7 ore Pratica in presenza

Formazione **Rischio Basso**

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.BAS-1	Specifica rischio basso	Formazione specifica sui rischi presenti nelle attività classificate a basso rischio, misure di prevenzione e protezione, procedure aziendali, gestione delle emergenze e comportamenti sicuri.	4	Aula in presenza



Formazione Coordinatore per la Sicurezza in fase di Progettazione

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.CSP-1	Coordinatore per la sicurezza nei cantieri - corso base	Formazione per coordinatori della sicurezza nei cantieri su normativa, ruoli, valutazione dei rischi, pianificazione, coordinamento delle imprese, documentazione, misure preventive e gestione della sicurezza nelle lavorazioni.	120	96 ore Aula, 24 ore Pratica in presenza
SIC.CSP-2	Coordinatore sicurezza nei cantieri - percorso ridotto per chi ha credito sul Modulo giuridico	Percorso ridotto per coordinatori con credito sul modulo giuridico, dedicato a rischi di cantiere, pianificazione, coordinamento, documentazione, tecniche organizzative e applicazione operativa delle misure di sicurezza.	92	68 ore Aula, 24 ore Pratica in presenza



Formazione Generale

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.GEN-1	Formazione generale lavoratori	Principi generali di prevenzione e sicurezza, concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione, organizzazione aziendale della sicurezza, diritti, doveri e responsabilità dei soggetti coinvolti.	4	Aula in presenza

Formazione Rischio Medio

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.MED-1	Specifica rischio medio	Formazione specifica sui rischi presenti nelle attività classificate a rischio medio, misure di prevenzione e protezione, procedure operative, gestione delle emergenze e comportamenti sicuri.	8	Aula in presenza



Formazione Preposti

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.PRE-1	Corso preposti	Formazione sul ruolo del preposto, obblighi e responsabilità, vigilanza sui lavoratori, individuazione dei rischi, gestione delle situazioni operative e applicazione delle misure di prevenzione e protezione.	12	Aula in presenza

Formazione Spazi Confinati

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.SPC-1	Spazi confinati - Corso completo	Formazione sui rischi degli ambienti confinati e sospetti di inquinamento, procedure di accesso e lavoro, dispositivi di protezione, controlli, comunicazione e gestione delle emergenze.	12	4 ore Aula, 8 ore Pratica in presenza



Formazione Servizio di Prevenzione e Protezione

Codice	Titolo	Contenuti	Durata	Modalità
SIC.SPP-1	Modulo A - corso base RSPP/ASPP	Formazione di base per RSPP e ASPP su normativa, sistema istituzionale della prevenzione, soggetti della sicurezza, processo di valutazione dei rischi e organizzazione della prevenzione aziendale.	28	Aula in presenza
SIC.SPP-2	Modulo B comune a tutti i settori produttivi	Formazione sui rischi comuni ai settori produttivi, metodologie di valutazione, misure di prevenzione e protezione, organizzazione del lavoro e gestione tecnica della sicurezza aziendale.	48	Aula in presenza
SIC.SPP-3	Modulo B-SP1 Agricoltura, silvicoltura e zootecnia	Specializzazione sui rischi caratteristici di agricoltura, silvicoltura e zootecnia, con analisi delle lavorazioni, attrezzature, agenti di rischio e specifiche misure di prevenzione e protezione.	16	Aula in presenza
SIC.SPP-4	Modulo B-SP2 Pesca	Specializzazione sui rischi caratteristici del settore pesca, con analisi delle attività, attrezzature, ambienti di lavoro, principali fattori di rischio e specifiche misure di prevenzione e protezione.	12	Aula in presenza
SIC.SPP-5	Modulo B-SP3 Costruzioni	Specializzazione sui rischi del settore costruzioni, con analisi delle lavorazioni di cantiere, attrezzature, rischi specifici, organizzazione delle attività e relative misure di prevenzione e protezione.	16	Aula in presenza
SIC.SPP-6	Modulo B-SP4 Sanità residenziale	Specializzazione sui rischi della sanità residenziale, con analisi di agenti biologici, movimentazione, organizzazione del lavoro, rischi specifici e misure di prevenzione e protezione applicabili.	12	Aula in presenza
SIC.SPP-7	Modulo B-SP5 Chimico - Petrolchimico	Specializzazione sui rischi dei settori chimico e petrolchimico, con analisi di sostanze, processi, atmosfere pericolose, emergenze e specifiche misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione.	16	Aula in presenza
SIC.SPP-8	Modulo C - specializzazione gestionale-relazionale solo RSPP	Specializzazione per RSPP sulle competenze gestionali e relazionali, organizzazione della prevenzione, comunicazione, formazione, consultazione, gestione dei conflitti e integrazione della sicurezza nei processi aziendali.	24	Aula in presenza



ATS | E12 - PEDEMONTANA



CAPOFILA | Darwin
VENETO, PD



Centro Consorzi
VENETO, BL



Imprendo
VENETO, VI



Con-ser
VENETO, VE



Obiettivo Ambiente
VENETO, PD



Magnolia
VENETO, VE



Sophia
VENETO, TV



Attivamente
VENETO, PD



MB Consulting
LOMBARDIA - BS

ATS | E12 - DORSALE



CAPOFILA | Skills
SA, FI, MI



Majorbit
LAZIO, RM



Dplan
ABRUZZO, CH



TeamService
MARCHE, AN



Focus Group
MARCHE, PU



Studio Quality
PIEMONTE, CN



Obiettivo Business
PIEMONTE, TO

ATS | E12 - ENOTRIA



CAPOFILA | Nexento
PIEMONTE, TO



Evergon
LIGURIA, SV



Fire SB
LIGURIA, GE



Dharma
TOSCANA, FI



Trentino Social Tank
TRENTINO ALTO ADIGE, TN



Edugov
SARDEGNA, SS



Centocinquanta
SICILIA, CT



Drivers
PUGLIA, BA



Fondazione Smile Puglia
PUGLIA, BA



Cooperform Puglia
PUGLIA, BA

ATS | E12 - ETRURIA



CAPOFILA | A.G.Training
FR, CA



Zeta Academy
LAZIO, FR



Itinera
TOSCANA, PI



Ti Forma
TOSCANA, FI



Asciutti Consulting
UMBRIA, TR

ATS E12 - Pedemontana

Catalogo Corsi



CAPOFILA | Darwin
VENETO, PD

ATS

| E12 - PEDEMONTANA



Centro Consorzi
VENETO, BL

MAGNOLIA
PARTNER D'IMPRESA

Magnolia
VENETO, VE



Imprendo
VENETO, VI

SOPHIA
MANAGEMENT

Sophia
VENETO, TV



Con-ser
VENETO, VE



Attivamente
VENETO, PD



Obiettivo Ambiente
VENETO, PD



MB Consulting
LOMBARDIA - BS